****

内部资料

免费交流

云南塑料信息

构建疫情防控期和谐劳动关系，企业用工

HR必备手册（云南）

**2020年第1期**

**（总第189期）**

本手册由上海市海华永泰（昆明）律师事务所编辑提供

仅供云南省塑料行业协会会员企业学习参考

**目录**

战略思维篇

一、前言...............................................................- 1 -

（一）疫情之下，战疫和安全第一位！..................................................- 1 -

（二）疫情期间，合规前提下，民主协商共渡难关！......................................- 1 -

（三）应对疫情，政府给予企业发展多方面的大力支持....................................- 2 -

（四）共战疫情，企业与员工在和谐劳动关系中保持高度一致..............................- 2 -

二、疫情下企业用工的重点、难点和要点...................................- 2 -

（一）合规仍然是企业用工的重点......................................................- 2 -

（二）合规的难点在于区分“两类人”，围绕“进管出”进行操作..........................- 4 -

（三）合规的要点在于充分发挥企业的民主协商建章立制，保员工权益同时保企业生存........- 5 -

三、疫情防控期间，企业有哪些用工空间和成本节控空间可以利用.............- 6 -

（一）充分利用各地的优惠政策........................................................- 6 -

（二）企业自身情况梳理和科学决策....................................................- 8 -

（三）疫情下的特殊的工作制度........................................................- 8 -

四、疫情期间企业用工注意事项大盘点....................................- 9 -

（一）企业复工的前提在于安全保障...................................................- 9 -

（二）企业有权根据情况依据法律规定决定员工待岗.....................................- 11 -

（三）到岗复工的前提是防疫措施必须保障到位.........................................- 11 -

（四）工资社保，企业一定要执行相应政策.............................................- 12 -

（五）企业要高度重视工会管理.......................................................- 12 -

（六）内外合力，建章立制...........................................................- 13 -

五、未来用工领域的发展趋势............................................- 13 -

（一）弹性工作制的春天政策即将来临.................................................- 13 -

（二）雇佣关系（劳动关系）进一步向合作关系发展.....................................- 13 -

（三）用工的相关政策将往和谐方向发展...............................................- 14 -

（四）是用工领域智能化服务将提速到来...............................................- 15 -

疑难实操篇

第一方面 试用期及劳动合同............................................- 15 -

一、试用期未满的员工用人单位可以随时解除劳动关系吗？ .............................- 15 -

二、试用期未提供劳动的情况下，工资如何结算？.....................................- 16 -

三、试用期解除劳动合同需要办理哪些手续？...........................................- 17 -

四、用人单位已向劳动者发放录用的文书，可以以疫情防控取消录用吗？企业如何办？.......- 17 -

五、企业可以拒绝录用已经被治愈的新冠肺炎的劳动者吗？.............................- 18 -

六、疫情下，劳动合同变更事项主要涉及哪些内容？.....................................- 18 -

七、单位可以变更劳动合同吗？.......................................................- 18 -

八、企业需要对即将期限届满的劳动合同进行梳理并考虑处理方案吗？.....................- 19 -

九、员工可以要求变更劳动合同吗？...................................................- 19 -

十、劳动合同可以中止吗？...........................................................- 19 -

十一、单位可以安排员工“停薪留岗”吗？.............................................- 20 -

十二、单位可以实行待岗制度吗？.....................................................- 20 -

第二方面 复工管理与工伤认定..........................................- 21 -

十三、复工需要备案吗？复工需要履行哪些手续？.......................................- 21 -

十四、单位必须为员工提供口罩吗？...................................................- 23 -

十五、员工复工后在上下班途中或者工作场所感染新冠肺炎可以认定为工伤吗？.............- 24 -

十六、员工在哪种情况下感染新冠肺炎可以认定为工伤？.................................- 24 -

十七、单位的志愿者活动期间感染新冠肺炎或者发生意外事故，是否属于工伤？大学生志愿者呢？退休的热心志愿者呢？................................................................- 25 -

十八、企业让员工在家办公，员工发生事故伤害的，是否属于工伤？.......................- 25 -

十九、员工有权要求企业提供防护服消毒等相关防疫措施吗？.............................- 25 -

二十、员工不愿意到岗复工怎么办？...................................................- 26 -

二十一、员工因为封路交通管制无法到岗怎么办？.......................................- 26 -

二十二、在家办公如何保障监管工作是否到位？.........................................- 27 -

第三方面 工资社保待遇................................................- 27 -

二十三、疫情下，单位可以对不提供劳动的劳动者进行工资调整吗？.......................- 27 -

二十四、疫情下，待岗工资怎么发？...................................................- 27 -

二十五、员工在待岗期间企业如何去进行管理？.........................................- 28 -

二十六、为应对疫情，单位可以对到岗人员的工资进行调整吗？...........................- 28 -

二十七、疫情下社会保险如何缴纳？（线上）...........................................- 28 -

二十八、疫情下工伤保险如何申报？...................................................- 30 -

二十九、疫情下，医疗（生育）保险如何申报？.........................................- 31 -

三十、疫情下，失业保险如何领取？...................................................- 31 -

三十一、延长春节假期工资如何确定？.................................................- 32 -

三十二、延迟复工期间工资待遇如何确定？.............................................- 32 -

三十三、就疫情下企业存在多地用工的情形应该以哪个地方的为准呢？.....................- 32 -

第四方面 解除终止...................................................- 33 -

三十四、企业一定不能解除或终止劳动合同吗？.........................................- 33 -

三十五、疫情下，哪些情况下企业可以解除或者终止与劳动者的劳动合同？.................- 33 -

三十六、劳动者在疫情前已经提交离职申请，但因疫情原因无法办理离职手续，离职是否有效- 34 -

三十七、疫情下，哪些员工，企业不能与其解除劳动合同？...............................- 34 -

三十八、疫情下，企业能够协商解除劳动关系吗？.................................... - 35 -

三十九、疫情下，企业裁员如何操作？...............................................- 35 -

第五方面 民主协商规章制度........................................................- 36 -

四十、企业可以制定哪些方面的制度来应对疫情？.......................................- 36 -

四十一、前述工资、工时调整如果制定规章制度可不可以？............................ - 36 -

四十二、制定的规章制度需要履行哪些法律程序才有效？.................................- 36 -

四十三、疫情下，如何履行公示化程序.................................................- 37 -

法律政策篇

一、法律法规..........................................................- 37 -

（一）《劳动合同法》（节选）.......................................................- 37 -

（二）《劳动法》（节选）...........................................................- 40 -

（三）《安全生产法》（节选）.......................................................- 40 -

（四）《传染病防治法》（节选）.....................................................- 40 -

（五）《就业促进法》（节选）.......................................................- 41 -

（六）《突发事件应对法》...........................................................- 41 -

（七）《民事诉讼法》（节选）.......................................................- 41 -

（八）《工资支付暂行规定》（节选）.................................................- 42 -

（九）《劳动合同法实施条例》（节选）...............................................- 42 -

（十）《工伤保险条例》（节选）.....................................................- 42 -

（十一）《职工带薪年休假条例》（节选）.............................................- 43 -

二、国家部委政策规定..................................................- 43 -

（一）国务院办公厅关于延长2020年春节假期的通知....................................- 43 -

（二）国务院办公厅关于组织做好疫情防控重点物资生产企业复工复产和调度安排工作的紧急通知国办发明电〔2020〕2号...............................................................- 43 -

（三）国 务 院 办 公 厅 转 发国家卫生健康委、人力资源社会保障部、财政部关于改善一线医务人员工作条件切实关心医务人员身心健康若干措施的通知（国办发〔2020〕4号.............- 44 -

（四）人力资源社会保障部 财政部 国家卫生健康委关于因履行工作职责感染新型冠状病毒肺炎的医护及相关工作人员有关保障问题的通知（人社部函〔2020〕11号）....................- 47 -

（五）人力资源社会保障部办公厅关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的通知（人社厅发明电[2020]5号）...................................................- 47 -

（六）人力资源社会保障部关于进一步做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的通知（人社部明电〔2020〕1号）...................................................................- 48 -

（七）人力资源社会保障部办公厅关于切实做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间事业单位人事管理工作有关问题的通知（人社厅发〔2020〕8号）.....................................- 50 -

（八）人力资源社会保障部 教育部 财政部 交通运输部 国家卫生健康委关于做好疫情防控期间有关就业工作的通知（人社部明电〔2020〕2号）...........................................- 51 -

（九）人力资源社会保障部 全国总工会 中国企业联合会/中国企业家协会全国工商联关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的意见（人社部发〔2020〕8号）- 53 -

（十）关于优化纳税缴费服务配合做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的通知（税总函〔2020〕19号）......................................................................... ..- 56 -

（十一）人力资源社会保障部 财政部 关于新型冠状病毒肺炎疫情防控期间事业单位人员有关工资待遇问题的通知（人社部发〔2020〕9号）............................................ ..- 57 -

（十二）人力资源社会保障部办公厅关于在新冠肺炎疫情防控期间免费开放中国职业培训在线等培训平台提供线上培训与教育服务的通知（人社厅函〔2020〕24号）........................ .- 58 -

（十三）人力资源社会保障部办公厅关于切实做好新冠肺炎疫情防控期间人力资源服务有关工作的通知（人社厅明电〔2020〕11号）......................................................- 59 -

（十四）人力资源社会保障部 财政部 税务总局关于阶段性减免企业社会保险费的通知 .....- 61 -

（十五）国家医保局 财政部 税务总局关于阶段性减征职工基本医疗保险费的指导意见（医保发[2020]6号）.......................................................................- 62 -

三、云南省相关政策规定................................................- 63 -

（一）云南省人民政府关于应对新冠肺炎疫情稳定经济运行22条措施的意见（云政发〔2020〕4号）...............................................................................- 63 -

（二）云南省人民政府办公厅关于切实加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的通知.....- 68 -

（三）云南省委省政府应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作领导小组指挥部发布2号通告关于延迟企业复工和学校开学的通告............................................................- 71 -

（四）云南省人力资源和社会保障厅致全省企业的一封信.................................- 72 -

（五）云南省人力资源和社会保障厅关于加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题处理工作的通知......................................................................- 72 -

（六）云南省人力资源和社会保障厅关于2020年失业保险支持参保职工提升职业技能政策解读- 73 -

（七）云南省人力资源和社会保障厅致广大人力资源市场服务机构的一封信.................- 74 -

（八）云南省人力资源和社会保障厅关于进一步做好全省人力资源服务行业新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的通知................................................................- 75 -

（九）云南省财政厅 国家税务总局云南省税务局关于认真贯彻落实打赢新冠肺炎疫情防控阻击战稳定经济运行的财税政策措施的通知云财建〔2020〕9号..................................- 77 -

（十）云南省关于做好企业复工复产和疫情防控工作的通知..............................- 80 -

（十一）昆明市劳动就业服务局关于暂停全市现场招聘活动的公告........................- 82 -

（十二）昆明市社会保险局关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间社会保险经办服务工作的公告..............................................................................- 83 -

（十三）云南自贸试验区昆明片区(昆明经开区)应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作领导小组指挥部关于节后企业复产复工相关事项的通告..............................................- 85 -

（十四）关于昆明高新区在疫情防控期间实行企业复工复产备案审核制度的公告............- 90 -

（十五）昆明市五华区住建行业企业复工复产及疫情防控措施实施方案.....................- 93 -

（十六）安宁市企业复工复产相关事宜的通告安疫指〔2020〕8号.........................- 96 -

（十七）昆明市应对新冠肺炎疫情分区分级分类防控措施的通告（昆应疫指〔2020〕38号）..- 99 -

#

****

《云南塑料信息》

主办：云南省塑料行业协会

主编：韩简吉

编辑：杨桂兰、袁 兵

校对：刘 畅

 地址：昆明市西山区昆州路1565号云南水利建筑机

械化工程公司小区A栋4单元601号

邮编：650041

电话/传真：0871-63155801（13398855841）

《云南塑料网》网址：http//www.ynpia.cn

E-mail:ynpia@163.com

微信公众号:ynpia209

准印号：盘新出（2020）准印字第019号